Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Карпова Елизавета Александровна
Должность: директор
Дата подписания: 03.11.2023 13:39:02
Уникальный программный ключ:
ad9053b6a9e639199a21a41d1a80dd3f5c40650966aaf85dff11a3fd7d02ebad

**Аналитическая справка**
**по результатам анкетирования педагогических работников**
**АНО ПО «СОЦИАЛЬНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

В сентябре 2023года посредством Яндекс формы проведено анкетирование педагогических работников АНО ПО «СТК». https://forms.yandex.ru/admin/6509ec4c2530c216e347d492/answers?tab=summary

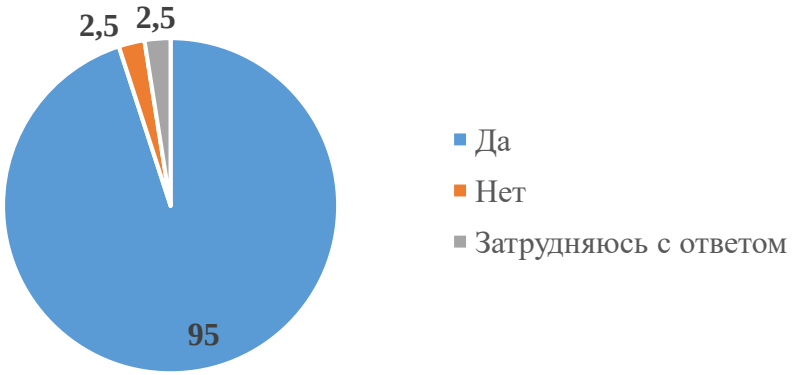
Цель анкетирования – изучение удовлетворенности педагогов жизнедеятельностью в колледже. Вопросы анкетирования прилагаются.

Анализ приведенных выше данных указывает на то, что все сотрудники, указанных категорий, стали участниками анкетирования.

Проведенное исследование дает представление об основных проблемных точках и положительных моментах удовлетворенности педагогов жизнедеятельностью в колледже.

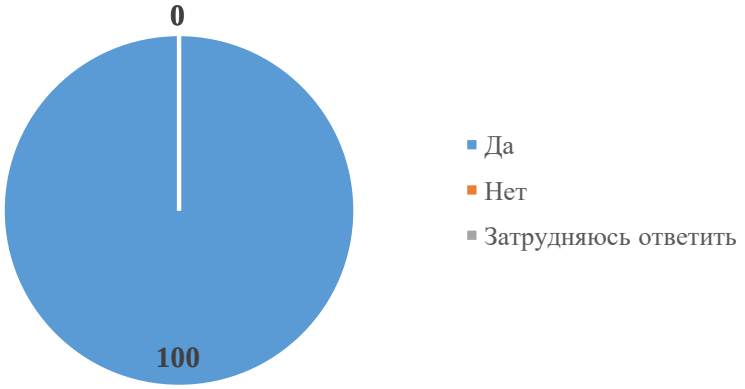
**Удовлетворяет ли Вас информационная наполненность сайта АНО ПО «СТК» по вопросам образовательной деятельности?**

**Почти**




95 % преподавателей полностью удовлетворены информацией размещенной на сайте АНО ПО «СТК», 2,5 % - затрудняются ответить, 2,5 % - не удовлетворены информационной наполненностью сайта колледжа. Следовательно, нет необходимости внесения серьезных изменений на размещения информации на сайте колледжа.

**Удовлетворяют ли Вас условия организации труда в АНО ПО СТК?**

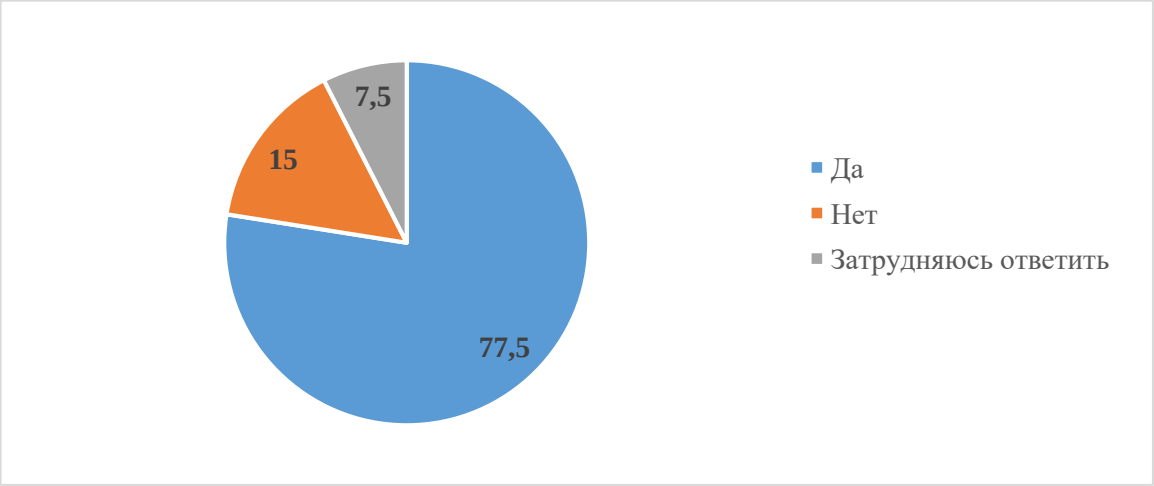


По результатам опроса видно, что весь педагогический состав полностью удовлетворен условиями труда в аНО ВО «СТК».

**Устраивает ли Вас качество расписания учебных занятий (отсутствие «окон» в расписании, своевременное предупреждение студентов об изменении в расписании, замене или отмене учебных занятий)?**

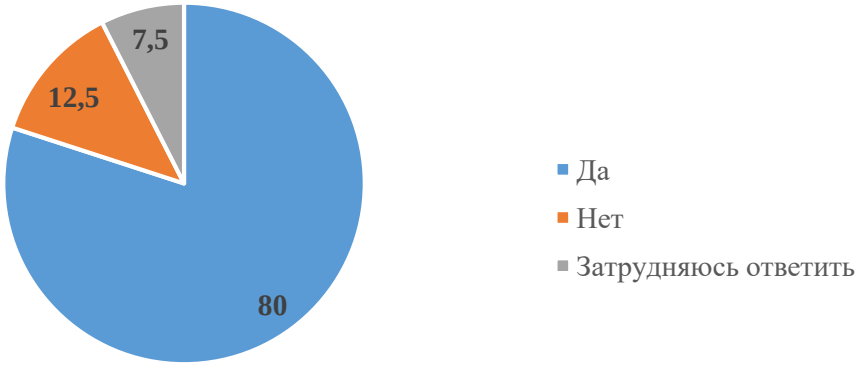
Из представленной диаграммы понятно, что почти всех преподавателей устраивает качество расписания учебных занятий. Будем стремится к 100% результату удовлетворенности педагогов расписанием.

**Устраивает ли Вас качество информационно-библиотечного сопровождения образовательного процесса?**



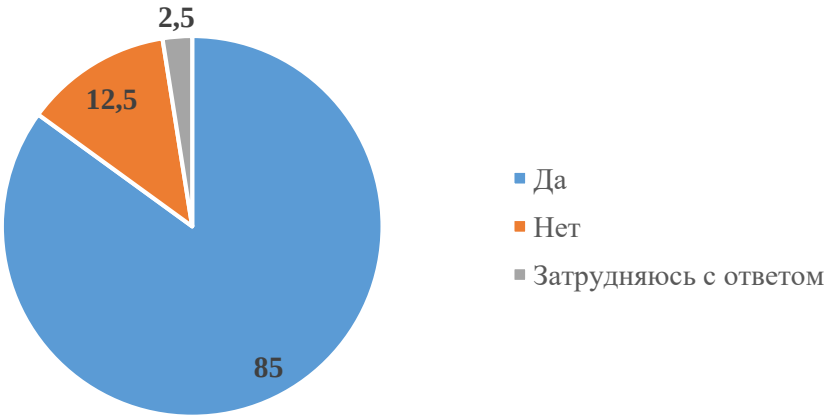

Больше половины преподавателей считают, что в образовательной организации хорошее сопровождение информационно-библиотечного ресурса образовательного процесса. Рекомендуется провести анализ, чтобы выявить причины недостаточности информационно-библиотечного ресурса.

**Устраивает ли Вас материально-техническая база колледжа (достаточное количество кабинетов, мебели, компьютерной техники и т.д.)?**



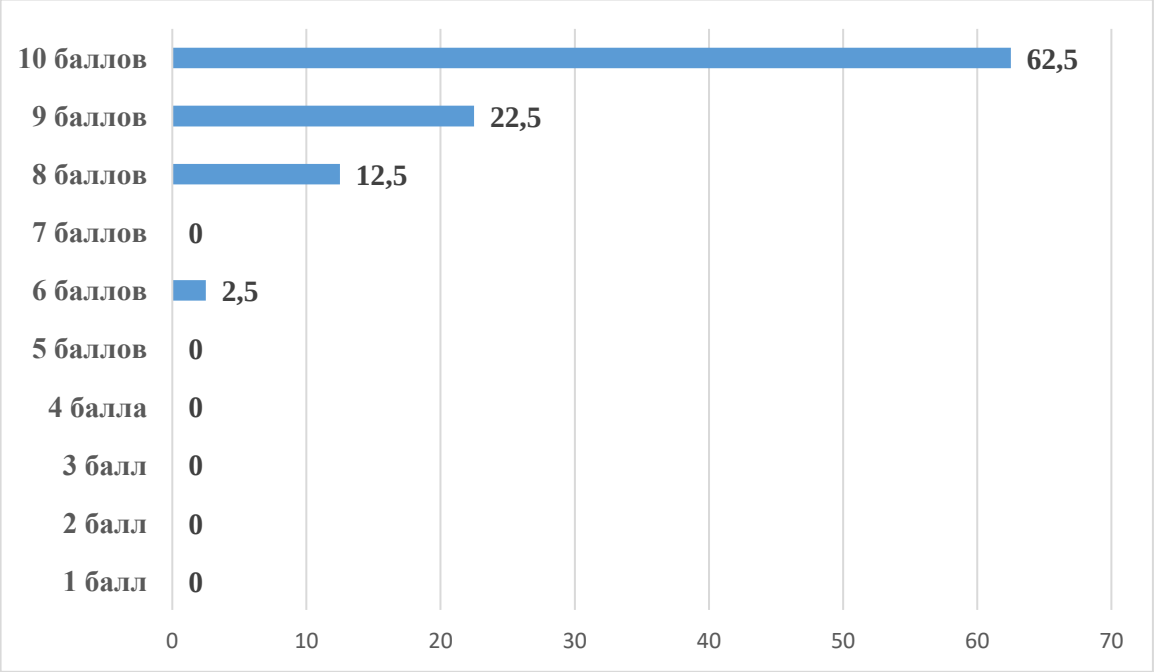

80% преподавателей удовлетворены материально-технической базой колледжа. Однако есть 12,5 % преподавателей, которые не удовлетворены МТО колледжа и есть 7,5% ПС, которые затрудняются ответить. Надо сказать, что в ближайшее время колледж планирует закупить новое оборудование компьютерной техники, а также заказать новые парты и стулья для обучающихся и преподавателей. Будет переоборудован ряд учебных аудиторий.

**Есть ли возможность периодического повышения квалификации в АНО ПО СТК или партнёрских образовательных организациях?**




В АНО ПО «Социально-технологическом колледже» 85% педагогов имеют возможность получить дополнительное профессиональное образование с отрывом от производства. Это является положительным показателем, так как повышение квалификации является важным аспектом профессионального роста педагога. Организация может продолжать предоставлять такую возможность своим сотрудникам и стимулировать их к развитию.

**Оцените по 10 балльной шкале качество образовательных услуг, которые оказывает колледж (где 0- минимальная, а 10-максимальная оценка)**




Из диаграммы видно, что большая часть преподавателей колледжа высоко оценивает образовательные услуги АНО ПО «СТК».

**Вывод:**

Исходя из результатов анкетирования, можно сделать вывод, что в целом педагоги образовательной организации удовлетворены условиями работы. Большинство опрошенных удовлетворены организацией учебного процесса, условиями для проведения занятий и качеством оборудования в аудиториях. В то же время, отмечено недостаточное количество материальных средств и ограниченный доступ к информационным ресурсам. В колледже создана стабильная развивающая система обеспечения профессионального развития педагогических работников, которая функционирует в правовом поле в соответствии с принципами государственной политики в области образования.

**Рекомендации:**

Повышать информированность педагогов об имеющихся возможностях профессионального роста.

Обеспечивать наиболее широкий доступ к информации касающейся учебного процесса и внеучебных мероприятий.

Проанализировать конкретные моменты, которые могут быть улучшены, чтобы повысить удовлетворенность педагогов. Провести дополнительное опросы для выявления конкретных проблем и затем принять соответствующие меры, например, совершенствовать методики преподавания, увеличивать доступ к дополнительным материалам и ресурсам.

Рекомендуется проведение систематических мероприятий по оценке качества образовательного процесса, включая оценку знаний студентов, мониторинг эффективности преподавания и улучшение взаимодействия преподавателей с учащимися, улучшение системы внутреннего контроля, которая должна включать в себя систематические проверки и анализ результатов образовательной деятельности, а также обратную связь от преподавателей и учащихся.

Организовывать профессиональные тренинги, курсы и семинары, направленные на повышение квалификации и компетентности педагогов, организовывать внутренние обучающие мероприятия, где более опытные работники могут делиться своим опытом и знаниями со своими коллегами.

Создавать условия для проведения инновационной деятельности, поддержку новаторских идеи педагогов и обеспечение их необходимыми ресурсами для внедрения инноваций в учебный процесс.

Развивать информационную культуру педагогов, обеспечить педагогам доступ к современным информационным технологиям и электронным образовательным ресурсам, а также организовывать обучающие мероприятия по работе с ними.

Для достижения лучших результатов и повышения уровня мотивации педагогов, необходимо создавать стимулирующую атмосферу в организации, в том числе, поощрять педагогов за достижения их обучающихся, проводить конкурсы, организовывать дополнительные формы работы со студентами.

Провести опрос среди педагогов, чтобы узнать, какие конкретно аспекты библиотечного сервиса нуждаются в улучшении.

Для поддержания благоприятной атмосферы проводить дополнительные мероприятия и организацию регулярной работы по поддержанию благоприятного рабочего окружения. Администрации колледжа необходимо постоянно работать над улучшением взаимоотношений и поддерживать открытость и прозрачность в коммуникации.

Рекомендуется проводить регулярное анкетирование педагогов и руководителей образовательной организации для дальнейшего повышения качества образовательной деятельности и удовлетворенности ее участников.